

Татарстанская республиканская организация Общероссийского
Профсоюза образования

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор между работодателем и работниками
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Терсинской средней общеобразовательной школы
Агрызского муниципального района РТ
на 2024-2027 гг.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду
Отдел ГКУ «Центр занятости населения РТ» по Агрызскому району

Регистрационный номер 17 от «21» 04 2025 года

Руководитель органа по труду уполномоченного органа)

начальник отдела  И.В. Ямсове

(должность, подпись и печать)

Настоящее Дополнительное Соглашение заключено между работодателем в лице его представителя – директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Терсинской средней общеобразовательной школы Агрызского муниципального района Республики Татарстан Шайдуллиной Ляйсан Маликовной, именуемой далее Работодатель с одной стороны, и работниками образовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Каримовой Лидии Ильдусовны, именуемой далее Профсоюз, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Терсинской СОШ на 2024-2027 годы о нижеследующем (далее коллективный договор):

Раздел II п.2.3.пп 2.3.1. «В соответствии со ст.3,21,22,91 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 37 Конституции Российской Федерации, ст.5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991.осуществлять контроль соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками, в том числе по вопросам регулирования трудовых отношений, рабочего времени и времени отдыха. Оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а так же по другим социально-трудовым вопросам и имеет право требовать устранения выявленных нарушений.

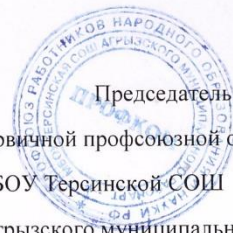
Раздел III п.3 пп. 3.1.1. 2.пп.3.1.1. «Согласно ст.92 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а так же соглашений, режима рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным планом, графиками работы (графиками сменности), с выборным органом первичной профсоюзной организации, с учетом СОУТ.

Раздел IV п 4.3. «Согласно ст. 96 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными Федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет. Инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов. А так же работники осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а так же опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а так же работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные

работники должны быть письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.



Руководитель
МБОУ Терсинской СОШ
Агрызского муниципального района РТ
Л. М. Шайдулина



Председатель
первичной профсоюзной организации
МБОУ Терсинской СОШ
Агрызского муниципального района РТ
Л. И. Каримова

Мониторинг
дано 3 июля
Репортаж с 10.00 по 12.00
на 10.00 по 12.00
на 10.00 по 12.00

